

Fon.Ter. è il **Fondo interprofessionale**
per la **formazione continua**
di Confesercenti, Cgil, Cisl e Uil.

“Chi si forma non si ferma”

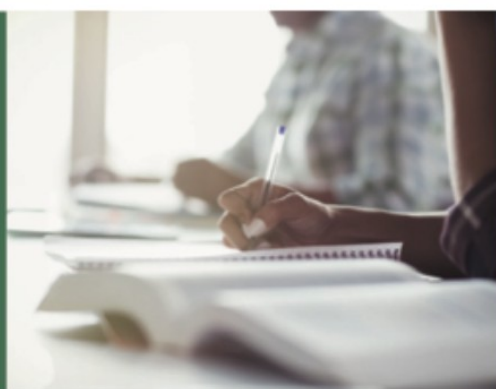
Dal 2003 siamo al servizio delle imprese e dei loro dipendenti con un progetto di relazioni sindacali ispirate alla **qualificazione professionale**, allo **sviluppo occupazionale** e alla **competitività imprenditoriale** nel quadro delle politiche dei Contratti Collettivi di Lavoro sottoscritti.

Promuovendo la **cultura della formazione** concorriamo fattivamente alla crescita e sviluppo delle aziende e all'aggiornamento, qualificazione e riqualificazione dei lavoratori favorendone l'impiego e la mobilità interaziendale.

Il Fondo offre delle opportunità che rendono semplice, accessibile e garantito il ricorso alla formazione e aderirvi porta solo vantaggi a costo zero dato che il contributo dello 0,30 è obbligatorio.

L'adesione può essere effettuata in ogni momento dell'anno tramite la procedura del flusso Uniemens con la quale l'azienda invia all'INPS sia i dati contributivi, sia quelli retributivi dei propri dipendenti. Nella comunicazione è necessario indicare il numero dei dipendenti assoggettati al contributo dello 0,30, riportando "FTUS" come codice di adesione.

Il Fondo propone un'offerta formativa ampia e differenziata in grado di offrire risposte esaurienti alle esigenze di ogni tipologia aziendale e con la procedura a sportello permette di presentare mensilmente i progetti formativi.



Gli attuali **STRUMENTI DIDATTICI** messi a disposizione degli aderenti al Fondo sono:

Avviso Standard:

È lo strumento formativo che attraverso la procedura a sportello offre la possibilità di presentare progetti formativi con cadenza mensile all'interno di un Avviso quale principale strumento di finanziamento della formazione. Questa procedura garantisce tempi di finanziamento ridotti e rispondenti alle esigenze formative delle imprese superando i vincoli e le restrizioni caratteristiche degli Avvisi a scadenza definita. Il Fondo, inoltre, dal 2018 ha introdotto la metodologia di rendicontazione ad Unità di Costo Standard (UCS) che sostituisce in toto la complessa rendicontazione a costi reali rappresentando un'innovazione significativa nel panorama dei Fondi Inter-professionali.

Conto Formazione:

Il **Conto Formazione** e il **conto individuale della singola azienda aderente**, alimentato dall'80% del versamento effettuato e trasferito dall'INPS al Fondo. Con questo strumento le aziende aderenti dispongono del proprio accantonato in forma diretta e possono decidere, di concreto con i propri addetti, di programmare **percorsi formativi secondo i modi e i tempi che ritengono più opportuni** in conformità ad un Piano Formativo Aziendale Biennale condiviso con le Parti Sociali.

Avvisi Tematici:

Con questa tipologia di Avvisi viene offerta alle aziende l'opportunità di presentare **progetti formativi tematici** finalizzati all'acquisizione di competenze **in aree specifiche** quali: Socio Sanitario, Automotive, Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro e anche Kit formativi destinati ai settori produttivi del Terziario, della Vigilanza, delle imprese Multiservizi, Logistica e Trasporto.

Seminari Formativi:

Le attività seminariali sono **rivolte a platee vaste** che possono essere composte sia da un pubblico pluriaziendale, sia da un gruppo monoaziendale, entrambi parimenti coinvolti in percorsi di conoscenza e approfondimento di contenuti specifici.

Voucher Formativi:

È lo strumento formativo destinato ai lavoratori di aziende aderenti che desiderano frequentare **corsi di formazione a scelta individuale**. Il Fondo eroga un contributo economico a copertura parziale o totale delle spese di iscrizione e di frequenza.





www.fonter.it

tel. 06 4204691
fax. 06 4746256 (Fax)
mail. info@fonter.it

