

Alla luce delle modifiche riguardanti i reati contro la PA dopo la legge 190/2012, i reati ambientali e le nuove responsabilità ex d.lgs. 231/01 dopo la legge 68/2015, i reati societari presupposto dopo le modifiche introdotte dalla Legge n. 69/2015, il reato di autoriciclaggio introdotto dalla legge n. 186/2014, il Jobs Act 2015 e i reati informatici, nonché l'evoluzione giurisprudenziale, Nuovo Cescot Emilia Romagna S.c a r.l. ha aggiornato il proprio Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (da ora defitto MOGC231).

Si tratta, muovendo dai principi che Nuovo Cescot Emilia Romagna ha sancito nel proprio "Codice Etico" per favorire la tutela dell'immagine e della professionalità del servizio promosso alle aziende e ai singoli interessati alle sue attività formative, di un sistema di presidi e procedure rivolti a tutti coloro che operano con l'Ente di Formazione, attraverso i quali diffondere e attuare la cultura della legalità e, segnatamente, prevenire la commissione dei cosiddetti 'reati-presupposto', ampiamente illustrati nei documenti che costituiscono il MOGC231.

In altri termini, le dinamiche e le procedure di funzionamento di Nuovo Cescot Emilia Romagna, dotatosi anche di un Sistema di Gestione Qualità certificato, sono state ulteriormente analizzate per garantire all'Ente, attraverso il MOGC231, standard organizzativi, regole comportamentali e conseguenti controlli necessari per la riduzione del rischio di condotte penalmente rilevanti, potenzialmente riferibili a soggetti che operano per e con la stessa. Un sistema di tutela volto ad escludere la responsabilità amministrativa di Nuovo Cescot Emilia Romagna nei confronti di tali accadimenti.

Nuovo Cescot Emilia Romagna ha affidato il compito di vigilare sul funzionamento e l'osservanza del MOGC231, oltre a curarne l'aggiornamento, ad un organismo dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo. È stato infatti nominato l'Organismo di Vigilanza, detto Odv, al cui indirizzo di posta elettronica snodv231@gmail.com sarà possibile inviare segnalazioni (modulo) in materia di violazione compiuta o tentata del Codice Etico e del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, ritenute opportune secondo quanto previsto da tali documenti. Le segnalazioni avverranno nel rispetto del D.Lgs. 24/2023 relativo al *Whistleblowing*, come prescritto dalla Direttiva europea (UE) 2019/1937 che garantisce la massima protezione delle persone che intendono segnalare condotte illecite apprese nell'ambito dell'esercizio della loro professione.